

UNIONE DI COMUNI PICCOLO ANFITEATRO MORENICO CANAVESANO

Città Metropolitana di Torino

Pre-intesa per il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 15 CCNL 1.4.1999 ANNO 2016

Addì, 08/09/2016 presso la sede del Comune di Strambino si sono incontrati i signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Alessandro Dott. Giovanni – Segretario dell'Unione
Principe Laura – Responsabile del Servizio Amministrativo

Per la delegazione di parte sindacale:

~~Mecca Vittorio~~ – C.G.I.L. FP *ASSENTO*
Truffa Diego – C.I.S.L. FP
Osella Paolo – U.I.L. FPL

per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo, predisposto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 1.4.1999, quale atto preliminare alla stipula definitiva secondo la procedura prevista dall'art. 5 del citato CCNL.



**UNIONE DI COMUNI
PICCOLO ANFITEATRO MORENICO CANAVESANO**

**Pre-intesa per il
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO ART. 15 CCNL 1.4.1999
ANNO 2016**

Nelle more dell'approvazione della Contrattazione Nazionale, ritenuto di dover comunque procedere alla contrattazione decentrata a livello di Ente per la definizione dell'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 anno 2016, viene concordato quanto segue:

Art 1 – Costituzione del Fondo a seguito di distacco di personale presso l'Unione Collinare Piccolo Anfiteatro Morenico Canavesano.

Si da atto che, a seguito del conferimento all'Unione di Comuni "Piccolo Anfiteatro Morenico Canavesano" di alcune funzioni fondamentali svolte dai Comune, i diversi Enti hanno proceduto al distacco del personale precedentemente adibito a tali funzioni e pertanto hanno provveduto alla decurtazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2016, come stabilito dalla Convenzione sottoscritta dai diversi Enti coinvolti e come previsto dagli art. 13 e 14 del CCNL del 22/01/2004, nelle seguenti misure:

- Comune di Strambino: € 5.560,90

E' stato pertanto trasferito all'Unione di Comuni l'importo totale di € 5.560,90 ai fini della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale distaccato per l'anno 2016.

Si da atto che il Comune di Strambino ha inoltre provveduto alla decurtazione del Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario ed al contestuale trasferimento, per l'anno 2016, dell'importo totale di € 1.094,00 all'Unione di Comuni.

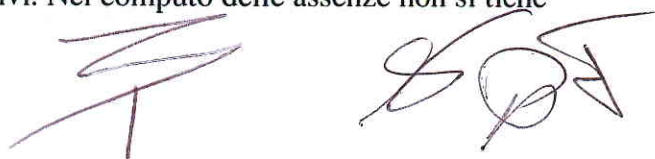
Art. 2 - Criteri per l'erogazione del compenso premiale (performance)

L'attribuzione al personale del compenso premiale (incentivante la produttività) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili, come previsto dalla metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi premiali per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale o che non hanno prestato servizio per l'intero anno verrà corrisposta la quota spettante in misura proporzionale alla percentuale di lavoro prestato.

Il compenso relativo alla performance non sarà erogato ai dipendenti che nel corso dell'anno non hanno prestato servizio per oltre il 50% dei giorni lavorativi. Nel computo delle assenze non si tiene



conto delle astensioni obbligatorie per maternità, delle assenze per infortunio sul lavoro, delle assenze per gravi patologie che richiedono terapie salvavita e delle assenze per disabilità del lavoratore (Legge 104/92).

I dipendenti in occasione della valutazione annuale ottengono un punteggio insufficiente non hanno diritto a percepire i compensi relativi alla performance nell'anno di riferimento.

Art. 3 Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione di ulteriori compensi relativi all'anno 2016:

Ai sensi dell'art. 13, comma 5 lettera a) del CCNL del 22/01/2004 viene attribuito un particolare compenso incentivante, di importo lordo fino ad massimo di € 25 mensili strettamente correlato alle effettive prestazioni lavorative.

Le parti concordano che l'indennità verrà riconosciuta nelle seguenti fattispecie:

- personale distaccato presso l'Unione che svolge compiti a favore di una pluralità di Comuni € 25 mensili.

Tale compenso verrà liquidato a fine anno, previa attestazione del Responsabile dell'effettivo svolgimento dell'attività a favore di più Comuni.

Art. 4 - Destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, per le finalità previste all'art. 17, relative all'anno 2016

Le parti prendono atto che il fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 per l'anno 2016 ammonta a complessivi € 5.560,90 e concordano che la ripartizione e la destinazione di tale fondo avvenga come segue:

		2016
- CCNL 1/4/99 art. 17 c. 2 lett. a)	Performance organizzativa ed individuale	€ 4.360,90
- CCNL 22/1/04 art. 13, c. 5 lett. a)	Compenso per distacco all'Unione	€ 1.200,00
	TOTALE	€ 5.560,90

Le quote del fondo non utilizzate andranno a beneficio della produttività (performance) degli anni successivi.

Art. 5 - Progressioni economiche orizzontali e concorsi con riserva

Ai dipendenti distaccati presso l'Unione viene garantito il diritto alla partecipazione alle selezioni attivate presso l'Ente di provenienza finalizzate:

a) all'attribuzione della progressione economica orizzontale secondo i criteri e le procedure stabilite dal Comune titolare del rapporto di lavoro mediante acquisizione dall'Unione delle informazioni e delle eventuali valutazioni richieste secondo la disciplina di ogni Comune.

b) alla partecipazione ai concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore

del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni


Art. 6 - Partecipazione del lavoratore alle elezioni delle RSU

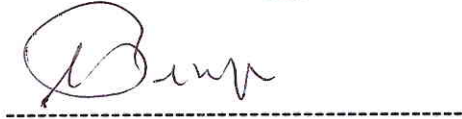
I dipendenti distaccati, considerato il mantenimento del rapporto organico con il Comune di appartenenza, eserciteranno il diritto di partecipare alle elezioni delle RSU presso il Comune stesso, secondo la disciplina vigente.

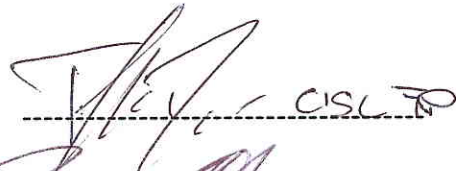
Letto, approvato e sottoscritto

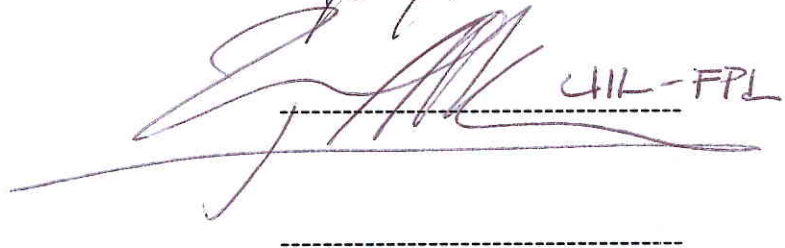
UNIONE COLLINARE PICCOLO
ANFITEATRO MORENICO CANAVESANO

CGIL - CISL - UIL






----- CGIL - CISL


----- UIL - FPL
